

## Gedragscode met interne regels voor omgangsvormen

De gedragscode met interne regels voor goede en respectvolle omgangsvormen is door de Stichting Bekkenbodem4All opgesteld om het gedrag van haar bestuursleden, vrijwilligers, medewerkers, in te huren krachten en donateurs te reguleren en te bevorderen. Deze code bevat normen en verwachtingen met betrekking tot hoe mensen binnen de stichting met elkaar om dienen te gaan.

1. **Respect en hoffelijkheid:** Bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers dienen respectvol en hoffelijk te zijn tegenover elkander, ongeacht hun positie, achtergrond, of persoonlijke overtuigingen. Discriminatie, pesten, of ander ongewenst gedrag wordt niet getolereerd.
2. **Eerlijkheid en integriteit:** Eerlijkheid en integriteit staan centraal in de omgangsvormen binnen de stichting. Bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers worden verwacht eerlijk te zijn in al hun zakelijke interacties, zowel intern als extern.
3. **Vertrouwelijkheid:** Gevoelige informatie, zowel van de stichting als van collega's, leden en donateurs, dient vertrouwelijk te worden behandeld. Het delen van vertrouwelijke informatie zonder toestemming is niet toegestaan.
4. **Samenwerking en teamwerk:** Bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers worden aangemoedigd om samen te werken en als team te functioneren. Het is belangrijk om anderen te ondersteunen en bij te dragen aan een positieve werksfeer.
5. **Communicatie:** Duidelijke en respectvolle communicatie is van essentieel belang. Bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers dienen te luisteren naar anderen, effectief te communiceren en constructieve feedback te geven.
6. **Gebruik van technologie:** Regels met betrekking tot het gebruik van technologie, zoals e-mail en sociale media, kunnen worden opgenomen om een professionele en ethische omgang met deze middelen te bevorderen.
7. **Conflictoplossing:** Open communicatie blijft cruciaal bij het oplossen van conflicten. Het bestuur moet blijven praten en ervoor zorgen dat eventuele nieuwe problemen tijdig worden aangepakt om verdere conflicten te voorkomen en benadrukt de waarde van openheid, respect, en samenwerking om tot duurzame oplossingen te komen die de belangen van de stichting dienen.
8. **Naleving van wetten en regelgeving:** Bestuursleden en vrijwilligers worden verwacht zich te houden aan alle van toepassing zijnde wetten en regelgeving en mogen geen gedrag vertonen dat in strijd is met de wet.

Het doel van deze gedragscode met interne regels voor omgangsvormen is het bevorderen van een respectvolle, ethische en professionele werkomgeving waarin alle bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Het is belangrijk dat bestuursleden, medewerkers en vrijwilligers op de hoogte zijn van deze regels en zich eraan houden om een positieve stichtingscultuur te behouden.